



Farma fotowoltaiczna Goliat

Plan Działań Środowiskowych i Społecznych

29.11.2024

NUMER BS/576/ESAP/24

Ambiens Sp. z o.o.
www.ambiens.pl
04-915 Warszawa, Kędzierzyńska 9
81-341 Gdynia, Tadeusza Wendy 15

Zatwierdziła:

dr Paulina Brzeska-Roszczyk

Sprawdził:

dr Bartłomiej Jerzak

AUTOR:

Bartosz Sobociński

Farma fotowoltaiczna Goliat

Plan Działań Środowiskowych i Społecznych

PRZEDSIĘWZIĘCIE:

Farma fotowoltaiczna Goliat

Poland, województwo pomorskie, powiat słupski
gmina Potęgowo

ZLECENIODAWCA:

Mashav Hama Sp. z o.o.

Ul. Zielna 37, bud. C/XII piętro
00-108 Warszawa
Polska



INWESTOR:

Mashav Hama Sp. z o.o.

Ul. Zielna 37, bud. C/XII piętro
00-108 Warszawa
Polska



WYKONAWCA:

Ambiens Sp. z o.o.

ul. Kędzierzyńska 9
04-915 Warszawa
Polska



Spis terminów i skrótów

ASER	Roczny Raport Społeczny i Środowiskowy (ang. Annual Social and Environmental Report)
BHP	Bezpieczeństwo i higiena pracy
DŚ	Decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach
EBOR	Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju
EHS	Środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo (ang. Environment, Health and Safety)
ESAP	Plan Działań Środowiskowych i Społecznych (ang. Environmental and Social Action Plan)
ESDD	Środowiskowy i społeczny raport zgodności (ang. Environmental and Social Due Diligence Report)
ESMP	Środowiskowy i Społeczny Plan Zarządzania (ang. Environmental and Social Management Plan)
ESMS	Środowiskowy i Społeczny System Zarządzania (ang. Environmental and Social Management System)
ILO	Międzynarodowa Organizacja Pracy (ang. International Labour Organization)
MPZP	Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego
O-ESMP	Środowiskowy i Społeczny Plan Zarządzania dla etapu eksploatacji (ang. Operational Environmental and Social Management Plan)
OOŚ	Ocena oddziaływania na środowisko

Plan BIOZ	Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia
PR	Wymaganie Operacyjne (ang. Performance Requirement)
Projekt	Farma Fotowoltaiczna Goliat
SEP	Plan Zaangażowania Interesariuszy (ang. Stakeholder Engagement Plan)

Wstęp

Farma fotowoltaiczna (PV) Goliat (Projekt) została opracowana zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami i regulacjami środowiskowymi i społecznymi, w tym również z obowiązującym prawem Unii Europejskiej wdrożonym do prawa polskiego.

Właściwy organ wydał decyzję środowiskową (DŚ) dla Projektu, po przeprowadzeniu procedury oceny oddziaływania na środowisko (OOS) przygotowanej zgodnie z wymogami polskich przepisów ustawowych i wykonawczych. Decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach zawiera warunki i wymagania mające na celu zapewnienie zgodności Projektu z polskim prawem i dorobkiem prawnym Unii Europejskiej, transponowanym do polskiego prawa na etapie jego realizacji i eksploatacji.

Oczekuje się, że Projekt będzie finansowany przez Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju (EBOR). W celu zakwalifikowania Projektu do finansowania przez potencjalnego Pożyczkodawcę, Projekt będzie musiał spełniać określone, dodatkowe wymagania wynikające ze „Standardów Środowiskowych i Społecznych”, w tym kryteria określone w Equator Principles oraz Wymogach Operacyjnych (ang. Performance Requirements, PRs) EBOR, które są dodatkowe w stosunku do wymagań określonych w Raporcie OOS, a także ED wydanej przez odpowiedni polski organ.

Działania wymagane w celu zapewnienia rozwoju Projektu zgodnie z tymi dodatkowymi wymogami (które promotor Projektu zobowiązał się wdrożyć) zostały przedstawione w poniższym Planie Działań Środowiskowych i Społecznych (ang. Environmental and Social Action Plan, ESAP).

Wszystkie elementy przedstawione poniżej w ESAP zostaną - na wniosek potencjalnego Pożyczkodawcy - poddane przeglądowi przez niezależnego Konsultanta ds. Środowiskowych i Społecznych Pożyczkodawcy, który oceni zgodność z ESAP i standardami środowiskowymi i społecznymi Pożyczkodawcy.

PLAN DZIAŁAŃ ŚRODOWISKOWYCH I SPOŁECZNYCH DLA PV GOLIAT

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
Wymaganie Operacyjne 1: Ocena wpływu i problemów środowiskowych i społecznych oraz zarządzanie nimi							
1.1	Uzupełnienie ESMS poprzez opracowanie ESMP dla etapu budowy i etapu eksploatacji (patrz 1.2 i 1.3). Zapewnienie regularnego przeglądu i doskonalenia systemu zarządzania. Wyznaczenie kierownika ds. BHP i ochrony środowiska dla Projektu, przypisanie obowiązków w zakresie BHP i ochrony środowiska personelowi na miejscu oraz zapewnienie zasobów do wdrożenia i monitorowania.	Zarządzanie ryzykiem i wpływem na BHP Optymalizacja zarządzania środowiskowego poprzez sformalizowany system	EBOR PR1 Prawo krajowe i europejskie	Zasoby wewnętrzne Czas pracowników Koszt szkolenia Kierownik EHS	Przed rozpoczęciem etapu budowy	Obowiązki EHS przypisane do dedykowanego personelu i zapewnione zasoby Opis zasobów i obowiązków EHS w ESMP i raporcie rocznym Opracowane i wdrożone procedury EHS z okresowymi przeglądami w celu odzwierciedlenia warunków specyficznych dla danego miejsca i fazy Projektu	
1.2	Wymaganie przygotowania przez Kierownika Budowy (lub osoby przez niego upoważnionej) ESMP dla etapu budowy w formie Planu BIOZ, wymaganego przez przepisy krajowe. Powinien on obejmować środki wymagane w DŚ oraz	Zarządzanie ryzykiem i wpływem na BHP Zgodność z wymogami DŚ i postanowieniami ESAP	EBRD PR1 Prawo krajowe i europejskie	Zasoby wewnętrzne Kierownik budowy	Przed rozpoczęciem etapu budowy	Udokumentowany ESMP dla fazy budowy zatwierdzony przez Spółkę	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
	wszelkie środki wynikające z wdrożenia działań ESAP. Plan BIOZ zostanie zatwierdzony przez Spółkę i wdrożony przed rozpoczęciem prac.						
1.3	Wymaganie opracowania i wdrożenia ESMP dla etapu eksploatacji (O-ESMP) przez wykonawców operacyjnych. Powinien on obejmować środki przewidziane w DŚ oraz wszelkie środki wynikające z wdrożenia działań ESAP.	Zarządzanie potencjalnym wpływem zakłóceń na pobliskie przedmioty oddziaływania Zgodność z wymogami DŚ i postanowieniami ESAP	EBRD PR1 Prawo krajowe i europejskie	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy operacyjni	Przed rozpoczęciem eksploatacji i wdrażane przez cały okres eksploatacji Projektu	Udokumentowany O-ESMP zatwierdzony przez Spółkę	
1.4	Podejmowanie nadzoru nad pracami budowlanymi na całym etapie budowy przez wyznaczony personel EHS w celu potwierdzenia zgodności z ESMP, warunkami DŚ, ESAP i dobrymi praktykami budowlanymi.	Dobre praktyki zarządzania w odniesieniu do wyników EHS	EBOR PR1 Polityka EHS	Zasoby wewnętrzne	Podczas całego etapu budowy	Dowody przeprowadzonych inspekcji w postaci cotygodniowych raportów	
1.5	Coroczne raportowanie do Pożyczkodawcy/ów wyników środowiskowych i społecznych Projektu. Zakres raportu będzie zawierał sprawdzenie zgodności z prawem krajowym, PR EBOR,	Zgodność z prawem krajowym, zasadami EBOR i dokumentacją kredytową	EBOR PR1	Zasoby wewnętrzne Konsultanci zewnętrzni	Podczas etapu budowy i etapu eksploatacji	Roczny Raport Społeczny i Środowiskowy (ASER)	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
	działaniami ESAP oraz wdrażaniem ESMS, ESMP i SEP w ramach Roczego Raportu Społecznego i Środowiskowego.						
Wymaganie Operacyjne 2: Warunki pracy i zatrudnienia							
2.1	Opracowanie i przekazanie pracownikom polityki kadrowej i procedur, które spełniają wymogi pożyczkodawcy/ów i przepisów krajowych (wykonawcy muszą mieć wdrożone równoważne polityki / procedury). Polityka ta powinna być dostępna w głównym języku używanym przez pracowników. Zapewnienie, że zarówno Spółka, jak i wykonawcy posiadają odpowiednie osoby odpowiedzialne za wdrożenie PR2.	Ulepszone praktyki w zakresie zasobów ludzkich Zgodność z prawem krajowym i wymogami PR2	EBOR PR2 Prawo krajowe ILO	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy	Przed głównym etapem budowy	Polityka kadrowa Polityki i procedury wykonawców zatwierdzone przez Spółkę lub niezależnego specjalistę	
2.2	Utrzymywanie formalnego mechanizmu składania skarg przez pracowników zgodnie z PR2 dla wszystkich pracowników bezpośrednich i niebędących pracownikami	Lepsze relacje i zarządzanie pracownikami / wykonawcami	EBOR PR2	Zasoby wewnętrzne	Przed głównym etapem budowy	Mechanizm rozpatrywania skarg Rejestr skarg Aktualne informacje o postępach w rozwiązywaniu skarg	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
	oraz informowanie o nim wszystkich pracowników.					pracowników zawarte w raportach rocznych	
2.3	Utrzymywanie Planu Zarządzania Łańcuchem Dostaw. Przygotowanie Raportu Zgodności Łańcucha Dostaw, który zawierał będzie działania określone w Planu Zarządzania Łańcuchem Dostaw.	Niepokoje pracownicze Utrata reputacji Spółki	EBOR PR2 ILO	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy	Przed rozpoczęciem etapu budowy	Raport Zgodności Łańcucha Dostaw	
Wymaganie Operacyjne 3: Efektywne gospodarowanie zasobami oraz zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola							
3.1	Przestrzeganie obowiązków określonych w DŚ dotyczących zarządzania odpadami i zanieczyszczeniami.	Zgodność z wymogami DŚ i prawem krajowym Zapobieganie zanieczyszczeniom	EBOR PR3 Prawo krajowe Dobra praktyka międzynarodowa	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy	Przez cały etap budowy i eksploatacji	Sprawozdania dotyczące zgodności w raportach rocznych	
Wymaganie Operacyjne 4: Zdrowie i bezpieczeństwo							
4.1	Uwzględnienie informacji i wymogów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w ESMP dla etapu budowy (w formie Planu BIOZ), który powinien zostać opracowany przed rozpoczęciem budowy.	Zgodność z prawem krajowym	EBOR PR4 Prawo krajowe	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy Kierownik EHS	Przed rozpoczęciem budowy i w jej trakcie	ESMP dla fazy budowy Standardy bezpieczeństwa i higieny pracy Raporty dotyczące zgodności z normami bezpieczeństwa i higieny pracy zawarte w raportach rocznych	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
	Utrzymanie standardów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienie, że personel i wykonawcy pracują zgodnie z prawem krajowym. Wyznaczenie i zapewnienie obecności Kierownika ds. BHP podczas budowy Projektu.						
4.2	Przestrzeganie obowiązków określonych w DŚ dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa społeczności oraz bezpieczeństwa materiałów niebezpiecznych. Wprowadzenie rozwiązań minimalizujących negatywne oddziaływania na krajobraz. Zrealizowanie pasów zieleni izolacyjnej wynikające z MPZP (Uchwała Nr LIX/564/2023 Rady Gminy Potęgowo z dnia 30 stycznia 2023 r.) oraz zastosowanie stonowanej kolorystyki przy budowie elementów instalacji fotowoltaicznych.	Zgodność z wymogami DŚ i prawem krajowym	Zgodność z wymogami DŚ i prawem krajowym	Zasoby wewnętrzne	Przez cały etap budowy i przed etapem eksploatacji	Pasy zieleni izolacyjnej na miejscu Sprawozdania dotyczące zgodności w raportach rocznych	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
4.3	Mechanizm skarg i zażaleń dla społeczności w celu zapewnienia, że społeczność może zgłaszać swoje obawy i wątpliwości.	Proaktywne zarządzanie relacjami z interesariuszami Ograniczenie potencjalnych zakłóceń i skarg ze strony społeczności	EBOR PR4	Zasoby wewnętrzne	Skargi rozpatrywane po ich otrzymaniu	Rejestr skarg Środki łagodzące wdrożone w razie potrzeby i uzgodnione z osobami poszkodowanymi	
Wymaganie Operacyjne 5: Nabycie gruntów, ograniczenia w ich użytkowaniu oraz przymusowe przesiedlenia							
5.1	Utrzymanie i monitorowanie procesu kompensacji dla osób dotkniętych skutkami dzierżawy gruntów. Upewnienie się, że wszystkie szkody związane z procesem budowy zostały zaadresowane. Utrzymywanie kontaktu z właścicielami gruntów. Wdrożenie mechanizmu rozpatrywania skarg w celu zapewnienia właścicielom gruntów możliwości komunikowania się w sprawie dzierżaw.	Kanały komunikacji z właścicielami gruntów	EBOR PR5 Dobra praktyka międzynarodowa	Zasoby wewnętrzne	Przez cały okres trwania Projektu	Dowód wypłaty odszkodowań Rejestr skarg Środki łagodzące wdrożone w razie potrzeby i uzgodnione z osobami poszkodowanymi	
5.2	Po zakończeniu budowy i przywróceniu obszarów tymczasowych, odpowiednie informacje zostaną	Kanały komunikacji z właścicielami gruntów	EBOR PR5 Dobra praktyka	Zasoby wewnętrzne	Po zakończeniu budowy	Dowód przekazania informacji	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
	przekazane właścicielom gruntów.		międzynarodowa				
Wymaganie Operacyjne 6: Zachowanie różnorodności biologicznej i zrównoważone zarządzanie żywymi zasobami naturalnymi							
6.1	Przestrzeganie obowiązków określonych w DŚ w odniesieniu do środków ochrony różnorodności biologicznej.	Zgodność z wymogami DŚ i prawem krajowym	EBOR PR6 Prawo krajowe Dobra praktyka międzynarodowa	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy Kierownik EHS	Podczas całego etapu budowy i przed etapem eksploatacji	Raporty z nadzoru potwierdzające wdrożenie obowiązków określonych w DŚ Sprawozdania dotyczące zgodności w raportach rocznych	
Wymaganie Operacyjne 8: Dziedzictwo kulturowe							
8.1	Przygotowanie Planu badań archeologicznych, który musi zostać przedstawiony Pomorskiemu Wojewódzkiemu Konserwatorowi Zabytków w Gdańsku i zatwierdzony przed rozpoczęciem prac budowlanych.	Zgodność z wymogami DŚ i prawem krajowym Minimalizacja ryzyka wpływu na dziedzictwo kulturowe	EBOR PR8 Prawo krajowe Dobra praktyka międzynarodowa	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy	Przed rozpoczęciem prac budowlanych	Plan badań archeologicznych zatwierdzony przez odpowiednie władze	
8.2	Zapewnienie obecności certyfikowanego archeologa na miejscu podczas prac budowlanych.	Zgodność z wymogami DŚ i prawem krajowym Minimalizacja ryzyka wpływu na dziedzictwo kulturowe	EBOR PR8 Prawo krajowe Dobra praktyka międzynarodowa	Zasoby wewnętrzne Wykonawca BoP Zewnętrzny archeolog	Podczas całego etapu budowy	Sprawozdania dotyczące zgodności w raportach rocznych	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
Wymaganie Operacyjne 10: Ujawnienie informacji i zaangażowanie interesariuszy							
10.1	Utrzymanie Planu Zaangażowania Interesariuszy (SEP), który zostanie wdrożony na etapie budowy i eksploatacji.	Zapewnienie skutecznego zaangażowania interesariuszy i utrzymywanie dobrych relacji ze społecznością Zidentyfikowane problemy społeczności i zarządzanie oczekiwaniami	EBOR PR10 Dobre praktyki międzynarodowe	Zasoby wewnętrzne	Przez cały etap budowy i przed etapem eksploatacji	Wdrożony Plan Zaangażowania Interesariuszy	
10.2	Aktualizacja SEP w celu zdefiniowania zaangażowania na etapie eksploatacji i sprawozdawczości z lokalnymi interesariuszami, w tym sąsiednimi społecznościami.	Zapewnienie skutecznego zaangażowania interesariuszy i utrzymywanie dobrych relacji ze społecznością Zidentyfikowane problemy społeczności i zarządzanie oczekiwaniami	EBOR PR10 Dobre praktyki międzynarodowe	Zasoby wewnętrzne Wykonawcy	W okresie do 3 lat od rozpoczęcia etapu eksploatacji	Wdrożony zaktualizowany Plan Zaangażowania Interesariuszy dla etapu eksploatacji	
10.3	Utrzymanie opracowanego i wdrożonego skutecznego mechanizmu rozpatrywania skarg dla społeczności.	Zapewnienie skutecznego zaangażowania interesariuszy i	EBOR PR10 Dobre praktyki międzynarodowe	Zasoby wewnętrzne	Przez cały etap budowy i przed etapem eksploatacji	Wdrożony mechanizm rozpatrywania skarg	

Lp.	Działanie	Ryzyko środowiskowe i społeczne (odpowiedzialność / korzyści)	Wymóg (legislacyjny, PR EBOR, najlepsze praktyki)	Zasoby, potrzeby inwestycyjne, odpowiedzialność	Termin	Cel i kryteria oceny pomyślnego wdrożenia	Status
	Udostępnienie mechanizmu rozpatrywania skarg na stronie internetowej Projektu oraz w formie papierowej w Urzędzie Gminy Potęgowo. Rejestrowanie wszystkich skarg.	utrzymywanie dobrych relacji ze społecznością				Raporty dotyczące otrzymanych skarg w raportach rocznych	
10.4	Udostępnienie Raportu OOŚ, Streszczenia nietechnicznego Projektu, SEP, Mechanizmu składania skarg i ESAP na stronie internetowej Projektu.	Zapewnienie skutecznego zaangażowania interesariuszy i utrzymywanie dobrych relacji ze społecznością lokalną Przejrzyste ujawnianie wyników w zakresie E&S Dostarczanie informacji na temat projektu każdej zainteresowanej stronie	EBOR PR10 Dobre praktyki międzynarodowe	Zasoby wewnętrzne	Przed rozpoczęciem etapu budowy	Dokumentacja dotycząca Projektu dostępna dla każdej zainteresowanej strony	