



Farma Wiatrowa Potęgowo

Plan Społecznej Odpowiedzialności

Przedsiębiorstwa

15.12.2025

NUMER BS/603/CSR/25

Ambiens Sp. z o.o.
www.ambiens.pl
04-915 Warszawa, Kędzierzyńska 9
81-341 Gdynia, Tadeusza Wendy 15

Tabela Rewizji

Lp.	Rewizja	Data	Autor	Zmiana	Strona
[•]	[•]	[•]	[•]	[•]	[•]

Zatwierdziła:

dr Paulina Brzeska-Roszczyk

Sprawdził:

Jan Brożek

AUTOR:

Bartosz Sobociński

Farma Wiatrowa Potęgowo

Plan Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa

PRZEDSIĘWZIĘCIE:

Farma Wiatrowa Potęgowo

Polska, województwa zachodniopomorskie i pomorskie,
powiaty Sławieński i Słupski, gminy Malechowo, Potęgowo,
Redzikowo i Damnica

ZLECENIODAWCA:

Potęgowo Mashav Sp. z o.o.

ul. Zielna 37, budynek C, piętro XII
00-108 Warszawa
Polska



INWESTOR:

Potęgowo Mashav Sp. z o.o.

ul. Zielna 37, budynek C, piętro XII
00-108 Warszawa
Polska



WYKONAWCA:

Ambiens Sp. z o.o.

ul. Kędzierzyńska 9
04-915 Warszawa
Polska



SPIS TREŚCI

Słownik	11
1. Wstęp	13
2. Spółka	14
3. Zaangażowanie w Społeczną Odpowiedzialność Przedsiębiorstwa	15
4. Plan CSR w zakresie środowiskowym	17
5. Plan CSR w zakresie społecznym	20
6. Plan CSR w zakresie ładu korporacyjnego	24
Spis tabel	26



Słownik

CSR	Społeczna Odpowiedzialność Przedsiębiorstwa
ESAP	Plan działań środowiskowych i społecznych
ESG	Środowisko, społeczeństwo i ład korporacyjny
FW	Farma wiatrowa
IOE	Niezależny ekspert ornitologiczny
KPI	Kluczowy wskaźnik efektywności
OOŚ	Ocena oddziaływania na środowisko
Projekt	Farma Wiatrowa Potęgowo
UE	Unia Europejska

1. Wstęp

Niniejszy Plan Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa (CSR) został opracowany w celu dobrowolnego przyjęcia odpowiedzialności społecznej przez Farmę Wiatrową Potęgowo (FW, Projekt), zapewniając pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko. Wdrażając niniejszy Plan, Spółka dąży do zapewnienia przejrzystego, identyfikowalnego i weryfikowalnego zarządzania kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego (ESG) w całym cyklu życia Projektu oraz do dostarczenia Kredytodawcom i innym interesariuszom jasnych dowodów na bieżącą zgodność z obowiązującymi wymogami i zobowiązaniami.

Plan CSR został przygotowany w celu określenia działań, dzięki którym Projekt podejmuje zrównoważone i etyczne decyzje, identyfikując kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) dla osiągnięcia celów ESG. KPI odzwierciedlają postępy i osiągnięcia celów i zadań Spółki. KPI służą do monitorowania i oceny wyników różnych aspektów działalności Spółki, takich jak finanse, działania operacyjne, klienci, pracownicy, środowisko i sprawy społeczne.

Dokument został opracowany zgodnie z postanowieniami „Zaktualizowanego planu działań środowiskowych i społecznych (ESAP) dla rozbudowanej farmy wiatrowej Potęgowo: Polska”, zgodnie z którym plan CSR powinien być aktualizowany i utrzymywany zgodnie z najlepszymi praktykami. W związku z tym niniejszy plan CSR został opracowany w oparciu o międzynarodowe dobre praktyki oraz odnowioną strategię Unii Europejskiej (UE) na lata 2011-2014 w zakresie CSR.

FW Potęgowo znajduje się w północnej i północno-zachodniej części Polski i składa się z trzech obszarów. Obszar Potęgowo Zachód znajduje się w województwie zachodniopomorskim, powiecie sławieńskim, gminie Malechowo. Budowa tego obszaru rozpoczęła się w czerwcu 2019 r. i zakończyła w sierpniu 2020 r., a w tym samym miesiącu został on oddany do użytku. Składa się on z 43 elektrowni wiatrowych.

Obszary Potęgowo Wschód i Południe znajdują się w województwie pomorskim, w powiecie słupskim, w gminach Potęgowo, Damnica i Redzikowo (które do 31 grudnia 2023 r. funkcjonowały jako gmina Słupsk). Budowa obszaru Potęgowo Wschód rozpoczęła się

w sierpniu 2018 r. i zakończyła w lipcu 2020 r. Potęgowo Wschód osiągnął pełną operacyjność w lipcu 2020 r. i składa się z 38 elektrowni wiatrowych. Budowa obszaru Potęgowo Południe rozpoczęła się w czerwcu 2021 r. i zakończyła w marcu 2023 r. Osiągnął on pełną operacyjność w marcu 2023 r. i składa się z 17 elektrowni wiatrowych.

2. Spółka

Farma wiatrowa Potęgowo jest rozwijana i zarządzana przez Potęgowo Mashav Sp. z o.o. Właścicielem spółki jest Mashav Management Sp. z o.o. Firma ta jest wiodącym deweloperem i w pełni zintegrowanym producentem energii odnawialnej, który buduje i eksploatuje obiekty związane z energią odnawialną w Polsce. Korzystając z silnych i ugruntowanych relacji z największymi międzynarodowymi firmami budowlanymi, dostawcami turbin i paneli fotowoltaicznych, kancelariami prawnymi i instytucjami finansowymi działającymi na rynku polskim, spółka realizuje duże inwestycje w dziedzinie energii odnawialnej.

Ponadto Mashav Management Sp. z o.o. zajmuje się obrotem energią elektryczną i działa jako Podmiot Odpowiedzialny za Bilansowanie na podstawie licencji nr OEE/11379/70576/W/DRE/2023/MFr (z dnia 31 października 2023 r.). Dzięki własnemu działowi handlowemu i doświadczonej kadrze Spółka aktywnie uczestniczyła w działalności Towarowej Giełdy Energii. Oferuje usługi producentom i odbiorcom energii ze źródeł odnawialnych.

Mashav Management Sp. z o.o., spółka powiązana z Mashav Energia Sp. z o.o., zarządzała budową FW i obecnie zarządza jej eksploatacją oraz konserwacją, korzystając z usług zespołu wykwalifikowanych inżynierów i kierowników technicznych, którzy wnoszą swoje bogate doświadczenie w branży energetycznej.

Mashav Management Sp. z o.o. jest w całości własnością Zephyrus Wing Energies Ltd., izraelskiej spółki notowanej na giełdzie w Tel Awiwie. Zephyrus Wing Energies Ltd. jest kontrolowana przez Israel Infrastructure Fund, izraelską grupę funduszy inwestycyjnych.

Projekt realizowany był w ramach obecnego modelu wspierania projektów związanych z energią odnawialną, opartego na aukcjach przeprowadzanych przez Urząd Regulacji Energetyki. Inwestycja jest finansowana przez konsorcjum sześciu instytucji finansowych, w tym Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju jako główny inicjator, DNB Bank Polska S.A., Bank Pekao S.A., mBank S.A. (jako agent), Intesa Sanpaolo S.p.A. oraz Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.

3. Zaangażowanie w Społeczną Odpowiedzialność Przedsiębiorstwa

Mashav Management Sp. z o.o., jako właściciel i operator elektrowni wiatrowej Potęgowo, zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny społecznie i środowiskowo, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i międzynarodowymi dobrymi praktykami. Odpowiedzialność ta obejmuje nie tylko przestrzeganie krajowych wymogów prawnych, ale także dostosowanie zarządzania Projektem do wymagań i standardów instytucji finansujących.

Spółka zdaje sobie sprawę, że inwestycje w sektorze energetyki wiatrowej mogą mieć znaczący wpływ na środowisko społeczne i naturalne, a jednocześnie wnoszą istotny wkład w transformację energetyczną i redukcję emisji gazów cieplarnianych. W związku z tym Mashav Management Sp. z o.o. zobowiązuje się do:

- minimalizowania negatywnego wpływu Projektu na środowisko, w szczególności w odniesieniu do różnorodności biologicznej, krajobrazu, zasobów wodnych i glebowych, jakości powietrza i gospodarki odpadami,
- zapewnienia bezpiecznych i godziwych warunków pracy wszystkim pracownikom i wykonawcom zaangażowanym w realizację Projektu, przy pełnym poszanowaniu ich praw oraz zasad równego traktowania i niedyskryminacji,
- budowanie konstruktywnych relacji z interesariuszami, w tym społecznościami lokalnymi, władzami miejskimi, użytkownikami gruntów i innymi stronami,

poprzez przejrzysty dialog, reagowanie na zgłaszane obawy i uwzględnianie uzasadnionych oczekiwań w procesach decyzyjnych,

- zapewnienie wysokich standardów ładu korporacyjnego, w tym jasnej odpowiedzialności za nadzór nad kwestiami środowiskowymi i społecznymi, skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz zapobieganie niewłaściwym zachowaniom, konfliktom interesów i korupcji.

Zobowiązania te są realizowane poprzez wdrożenie Systemu Zarządzania Środowiskiem, Zdrowiem i Bezpieczeństwem oraz planów dostosowanych do skali i charakteru Projektu, a także poprzez wdrożenie środków i działań zawartych w ESAP, w tym w szczególności:

- polityki i procedur regulujących kluczowe kwestie środowiskowe, społeczne i związane z ładem korporacyjnym,
- planów zarządzania (w tym w obszarach różnorodności biologicznej, zdrowia i bezpieczeństwa, zaangażowania interesariuszy oraz wykonawców),
- mechanizmów rozpatrywania skarg dla społeczności lokalnych, a także dla wszystkich pracowników bezpośrednich i kontraktowych,
- regularne monitorowanie i raportowanie wyników w zakresie ochrony środowiska i odpowiedzialności społecznej.

Niniejszy Plan Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa jest jednym z kluczowych dokumentów służących realizacji powyższych zobowiązań na poziomie Projektu. Zgodnie z ESAP plan ten będzie aktualizowany w razie potrzeby, aby odzwierciedlał aktualne wymogi prawne i regulacyjne, międzynarodowe standardy oraz doświadczenia zdobyte podczas realizacji Projektu i współpracy z interesariuszami.

4. Plan CSR w zakresie środowiskowym

Przedstawiony poniżej plan CSR w zakresie środowiskowym (Tabela 4.1) określa podejście przyjęte przez Spółkę do zarządzania aspektami środowiskowymi. Ma on na celu zapewnienie, że Spółka realizuje swoje projekty i prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i unijnymi w zakresie ochrony środowiska oraz z planem ESAP uzgodnionym z kredytodawcami. Ponadto ma on na celu zapewnienie dodatkowych pozytywnych skutków dla środowiska.

Tabela 4.1 Przegląd planu CSR w zakresie środowiska

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
1.	Przeprowadzenie monitoringu środowiskowego ptaków i nietoperzy przed rozpoczęciem fazy budowy każdego obszaru FW Potęgowo.	Niezależny ekspert ornitologiczny (IOE)	Przed rozpoczęciem fazy budowy każdego z obszarów FW Potęgowo	Odsetek rocznych sprawozdań zawierających wyniki monitorowania przedłożonych odpowiednim organom I przez nie zaakceptowanych Odsetek końcowych sprawozdań z monitorowania przedłożonych odpowiednim organom i przez nie zaakceptowanych
2.	Nadzór środowiskowy nad realizacją warunków użytkowania gruntów, środków mających na celu minimalizację i łagodzenie negatywnego wpływu na środowisko oraz zasoby naturalne podczas fazy budowy Projektów.	Kierownik Projektu Wykonawcy	W fazie budowy	Raporty z wynikami nadzoru środowiskowego Weryfikacja realizacji działań zawartych w okresowych Raportach społecznych i środowiskowych dla FW Potęgowo
3.	Wdrożenie warunków użytkowania gruntów, środków mających na celu minimalizację i łagodzenie negatywnego wpływu na środowisko	Kierownik Projektu Wykonawcy	W fazie eksploatacji	Weryfikacja realizacji działań zawartych w okresowych Raportach społecznych i

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
	i zasoby naturalne podczas fazy operacyjnej Projektów.			środowiskowych dla FW Potęgowo
4.	Wdrożenie planu aktywnego zarządzania elektrowniami wiatrowymi w celu ograniczenia wpływu na nietoperze dla FW Bęcino (jeden z podprojektów FW Potęgowo).	Kierownik Projektu	Każdy rok fazy eksploatacji dla FW Bęcino od 1 lipca do 15 października	Liczba udokumentowanych wyłączeń i ofiar wśród nietoperzy na FW Bęcino
5.	Prowadzenie monitoringu środowiskowego ptaków i nietoperzy podczas fazy eksploatacyjnej każdego obszaru FW Potęgowo.	IOE	3-letni monitoring w ciągu pierwszych 5 lat działania każdego z obszarów	Odsetek rocznych sprawozdań zawierających wyniki monitorowania przedłożonych odpowiednim organom i przez nie zaakceptowanych Odsetek końcowych sprawozdań z monitorowania przedłożonych odpowiednim organom i przez nie zaakceptowanych
6.	Zweryfikowanie konieczności kontynuowania monitorowania środowiska podczas fazy eksploatacyjnej dla każdego obszaru FW Potęgowo.	IOE	Po 3 latach fazy eksploatacyjnej każdego z obszarów FW Potęgowo	Przegląd IOE dołączony do okresowego Raportu społecznego i środowiskowego dla FW Potęgowo
7.	Wspieranie oceny skumulowanego oddziaływania farm wiatrowych zlokalizowanych w pobliżu FW Potęgowo.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu, w razie potrzeby	Odsetek procedur Oceny Oddziaływania na Środowisko (OOS) dla pobliskich elektrowni wiatrowych, w których zapewniono wsparcie oceny skumulowanego oddziaływania Odsetek raportów OOS, w których skumulowane

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
				oddziaływanie pobliskich farm wiatrowych z FW Potęgowo oceniono jako nieznaczące
8.	Wspieranie gminy, w której realizowany jest projekt, w nasadzeniu drzew.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu, w razie potrzeby	Liczba drzew posadzonych przy wsparciu Spółki przedstawiona w okresowych Raportach społecznych i środowiskowych dla FW Potęgowo
9.	Wspieranie leśnictwa w pobliżu lokalizacji Projektu poprzez sadzenie lasów.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu, w razie potrzeby	Liczba drzew posadzonych przy wsparciu Spółki przedstawiona w okresowych Raportach społecznych i środowiskowych dla FW Potęgowo
10.	Sadzenie drzew wokół jednej z farm fotowoltaicznych Spółki.	Kierownik Projektu	Przed rozpoczęciem fazy eksploatacyjnej danej farmy fotowoltaicznej	Raport z wynikami nadzoru środowiskowego

5. Plan CSR w zakresie społecznym

Przedstawiony poniżej plan CSR w zakresie społecznym (Tabela 5.1) określa podejście przyjęte przez Spółkę do zarządzania aspektami społecznymi, minimalizowania wpływu na ludzi i zapewniania odpowiedniego zaangażowania interesariuszy. Ma on na celu zapewnienie, że Spółka realizuje swoje projekty i działa zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i unijnymi oraz planem ESAP uzgodnionym z kredytodawcami. Ponadto ma on na celu zapewnienie dodatkowych pozytywnych skutków społecznych, ponieważ Spółka stale wspiera działania prowadzone w gminach, w których realizowany jest Projekt, i będzie reagować na każde zgłoszenie ze strony gmin i społeczności lokalnych.

Tabela 5.1 Przegląd planu CSR w zakresie społecznym

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
1.	Regularny kontakt z właścicielami gruntów na obszarze, na którym realizowane są Projekty.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu, w razie potrzeby	Liczba udokumentowanych umów dzierżawy gruntów i potencjalnych płatności
2.	Okresowe przekazywanie wyników monitoringu środowiskowego odpowiednim organom.	Kierownik Projektu IOE	Corocznie podczas monitorowania Po zakończeniu monitorowania	Odsetek rocznych sprawozdań zawierających wyniki monitorowania przedłożonych odpowiednim organom i przez nie zaakceptowanych oraz końcowych sprawozdań z monitorowania przedłożonych odpowiednim organom i przez nie zaakceptowanych
3.	Utrzymanie mechanizmu składania skarg dla społeczności lokalnych w formie formularza online dostępnego w języku polskim i angielskim (na stronie internetowej Projektu) oraz w wersji papierowej dostępnej w	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu	Skargi otrzymane i zapisane w rejestrze skarg Odsetek rozpatrzonych skarg

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
	gminach, w których realizowany jest Projekt.			
4.	Utrzymywanie punktów kontaktowych w gminach, w których realizowany jest Projekt, w których udostępniane są informacje o projekcie oraz odpowiednia dokumentacja w języku polskim i angielskim.	Projekt	Przez cały okres trwania Projektu	Odsetek gmin (w których realizowany jest Projekt), w których udostępniono odpowiednie informacje i dokumentację dotyczące Projektu
5.	Monitorowanie hałasu podczas fazy eksploatacyjnej każdego obszaru FW Potęgowo.	Kierownik Projektu	Po uruchomieniu każdego z obszarów FW Potęgowo	Odsetek raportów z monitoringu hałasu przedłożonych odpowiednim organom i przez nie przyjętych
6.	Sadzenie drzew wokół jednej z farm fotowoltaicznych Spółki w celu stworzenia naturalnej strefy buforowej między pobliskimi gospodarstwami domowymi a inwestycją oraz zmniejszenia jej wpływu na wygląd otoczenia.	Kierownik Projektu	Przed rozpoczęciem fazy eksploatacyjnej danej farmy fotowoltaicznej	Raport z wynikami nadzoru środowiskowego
7.	Rekonstrukcja dróg w pobliżu każdego obszaru FW Potęgowo.	Kierownik Projektu	2021-2024	Kilometry przebudowanych dróg w pobliżu każdego obszaru FW Potęgowo
8.	Wsparcie Uniwersytetu Trzeciego Wieku w Słupsku.	Kierownik Projektu	2021-2024	Informacje o wsparciu udzielonym przez Spółkę jako sponsora na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych
9.	Wsparcie w organizowaniu prezentów dla dzieci na lokalnych wydarzeniach w gminach, w których realizowany jest Projekt.	Kierownik Projektu	2021-2024	Liczba wydarzeń rocznych wspieranych przez Spółkę jako sponsor

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
				Informacje o wsparciu udzielonym przez Spółkę jako sponsor na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych
10.	Wsparcie w organizacji dożynek i innych lokalnych wydarzeń w gminie Malechowo.	Kierownik Projektu	Corocznie	Liczba wydarzeń wspieranych przez Spółkę jako sponsor w ciągu roku Informacje o wsparciu Spółki jako sponsora na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych
11.	Wsparcie w organizacji Ogólnopolskiego Turnieju Robotów „Rumble Robots” w gminie Malechowo.	Kierownik Projektu	2025	Liczba wydarzeń wspieranych przez Spółkę jako sponsor w ciągu roku Informacje o wsparciu Spółki jako sponsora na stronie internetowej wydarzenia i/lub w mediach społecznościowych
12.	Wsparcie w organizacji dożynek w gminie Damnica.	Kierownik Projektu	Corocznie	Liczba wydarzeń wspieranych przez Spółkę jako sponsor w ciągu roku Informacje o wsparciu Spółki jako sponsora na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych
13.	Wsparcie w organizacji świąteczno-noworocznego koncertu w gminie Damnica.	Kierownik Projektu	2025	Liczba wydarzeń wspieranych przez Spółkę jako sponsor w ciągu roku

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
				Informacje o wsparciu Spółki jako sponsora na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych
14.	Wspieranie organizacji dożynek i innych lokalnych wydarzeń w gminie Potęgowo.	Kierownik Projektu	Corocznie	Liczba wydarzeń wspieranych przez Spółkę jako sponsor w ciągu roku Informacje o wsparciu Spółki jako sponsora na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych
15.	Wsparcie drużyny tenisa stołowego, drużyny piłkarskiej i drużyny nordic walking w gminie Potęgowo.	Kierownik Projektu	Corocznie	Liczba drużyn sportowych wspieranych przez Spółkę jako sponsor Informacje o wsparciu Spółki jako sponsora na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych
16.	Wsparcie w organizacji imprezy „Dni Wieliszewa” we wsi Wieliszewo.	Kierownik Projektu	Corocznie	Liczba wydarzeń wspieranych przez Spółkę jako sponsor w ciągu roku Informacje o wsparciu Spółki jako sponsora na lokalnych stronach internetowych i/lub w mediach społecznościowych

6. Plac CSR w zakresie ładu korporacyjnego

Przedstawiony poniżej plan CSR w zakresie ładu korporacyjnego (Tabela 6.1) określa podejście przyjęte przez Spółkę w celu zapewnienia prawidłowego ładu korporacyjnego. Ma on na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych w obszarze działalności Spółki oraz służy jako sposób na stworzenie bardziej harmonijnego miejsca pracy i poprawę stosunków przemysłowych między kierownictwem a pracownikami. Został on opracowany w celu zapewnienia, że Spółka realizuje swoje projekty i działa zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i unijnymi, konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz planem ESAP uzgodnionym z kredytodawcami.

Tabela 6.1 Przegląd planu CSR w zakresie ładu korporacyjnego

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
1.	Utrzymywanie i dystrybucja „Podręcznika Mashav”, który stanowi politykę kadrową firmy wobec jej pracowników.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu	Każdy pracownik firmy ma dostęp do „Podręcznika Mashav” i potwierdził jego zapoznanie się z treścią.
2.	Utrzymywanie i rozpowszechnianie „Polityki personalnej i relacji w miejscu pracy” wśród pracowników i kontrahentów firmy.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu	Odsetek pracowników i kontrahentów firmy, którzy mają dostęp do „ Polityki personalnej i relacji w miejscu pracy” i zapoznali się z nią.
3.	Współpraca z najlepszymi wykonawcami w ramach długoterminowych umów serwisowych, aby spełniać najwyższe standardy branżowe.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu	Odsetek długoterminowych umów podpisanych z najlepszymi wykonawcami w stosunku do wszystkich podpisanych umów z wykonawcami
4.	Gromadzenie i weryfikacja polityk dotyczących zasobów ludzkich oraz polityk dotyczących środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa stosowanych przez wykonawców.	Kierownik Projektu	Przed podpisaniem umowy	Odsetek wykonawców, którzy mają równoważne (lub bardziej rygorystyczne) zasady

Lp.	Działanie	Odpowiedzialność	Ramy czasowe	KPI
5.	Utrzymanie mechanizmu składania skarg przez pracowników w formie papierowej dostępnej w miejscach ogólnodostępnych (takich jak pomieszczenia socjalne, biuro budowy, pomieszczenia sanitarne).	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu	Skargi otrzymane i zapisane w rejestrze skarg Odsetek rozpatrzonych skarg
6.	Przygotowanie i utrzymywanie oceny ryzyka łańcucha dostaw w celu oceny głównych dostawców podstawowego łańcucha dostaw Projektu pod kątem warunków pracy oraz pracy dzieci i pracy przymusowej.	Kierownik Projektu	Przed rozpoczęciem fazy budowy FW Potęgowo	Brak zidentyfikowanych zagrożeń w podstawowym łańcuchu dostaw
7.	Monitorowanie przez wykonawców prawidłowego przebiegu Projektu oraz reagowanie na wszelkie awarie lub usterki.	Dostawca usług konserwacji infrastruktury elektrycznej Producent elektrowni wiatrowych	Przez cały okres trwania Projektu	Czas reakcji w przypadku awarii lub długotrwałej przerwy w pracy Dostępność oparta na produkcji
8.	Utrzymywanie planów i procedur dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przekazywanie ich wszystkim osobom (pracownikom, wykonawcom, gościom) przebywającym lub pracującym na terenie Projektu.	Kierownik Projektu	Przez cały okres trwania Projektu	Odsetek pracowników i kontrahentów firmy, którzy mają dostęp do planów i procedur dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapoznali się z nimi Liczba wypadków lub incydentów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w ciągu roku

SPIS TABEL

Tabela 4.1 Przegląd planu CSR w zakresie środowiska	17
Tabela 5.1 Przegląd planu CSR w zakresie społecznym	20
Tabela 6.1 Przegląd planu CSR w zakresie ładu korporacyjnego	24